



ВАКАНТНІ ПОСАДИ

станом на 01.02.2025

№ з/п	Вакантні посади	Кількість вакансій (одиниць)
1.	Викладач фармакології та медичної рецептури	1 (456 годин)

Порядок і умови заміщення вакантних посад при їх наявності

Прийняття на вакантну посаду працівників здійснюється на основі співбесіди.

1. Співбесіда проводиться при наявності вакантної посади не пізніше 10 - ти робочих днів після оприлюднення на офіційному сайті.

2. Для проведення співбесіди залучаються керівники підрозділів та старший інспектор з кадрів.

3. Інформація про наявність вакантної посади та строки подачі заяв щодо участі у співбесіді, перелік документів, що подається до закладу освіти, оприлюднюється на офіційному сайті коледжу.

4. Свою кандидатуру для участі в співбесіді на вакантну посаду має право пропонувати будь-яка особа, яка за професійно-кваліфікаційними й іншими якостями, має право займати дану посаду.

5. Не допускається невмотивована відмова в прийнятті заяви претендента на заміщення вакантної посади.

6. До обов'язкових, які подаються на співбесіду, входять копії:

- ⇒ паспорт чи ID картки (у 2- х екз.);
- ⇒ податковий номер (РНОКПП) - (у 2- х екз.);
- ⇒ диплом про освіту;
- ⇒ посвідчення про курси, присвоєну кваліфікаційну категорію;
- ⇒ військо-облікові документи
- ⇒ трудова книжка.

7. На підставі вивчення представлених документів, співбесіди з кандидатами на посаду, директор приймає рішення, кого із претендентів пропонувати на заміщення вакантної посади.

8. Встановити, що особа, з якими буде укладено трудовий договір, потрібно надати особисто старшому інспекторові з кадрів наступні документи:

- ⇒ заява про прийняття на роботу;
- ⇒ оригінали та копії (в 2-х екз.)
- ⇒ паспорт чи ГО картки (у 2- х екз.);
- ⇒ податковий номер (РНОКПП) - (у 2- х екз.);
- ⇒ диплом про освіту;
- ⇒ посвідчення про курси, присвоєну кваліфікаційну категорію;
- ⇒ військо-облікові документи
- ⇒ трудова книжка;
- ⇒ медична книжка з відмітками про проходження необхідних медичних обстежень;
- ⇒ атестаційного листа, посвідчення (для тих, хто атестувався протягом попередніх 5- років) за наявності;
- ⇒ документи, що надають законні переваги на заміщення вакантної посади, що підтверджують кваліфікацію працівника;
- ⇒ свідоцтва про одруження;
- ⇒ свідоцтво про народження неповнолітніх дітей;
- ⇒ підтверджуючі документи про право на пільги.