

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
«БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»**

РОЗГЛЯНУТО ТА ЗАТВЕРДЖЕНО

на засіданні педагогічної ради
КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ
КОЛЕДЖ»

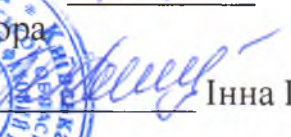
Протокол від 06.05. 2026 № 6

Введено в дію 07.05. 2026

Наказом № 41-0

Директора



 Інна ПИЛИПЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ
про Раду роботодавців
у КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Раду роботодавців у КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» (далі - Положення) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення регламентує питання утворення та організації роботи Ради роботодавців у КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» (далі - Рада роботодавців).

1.3. Рада роботодавців є дорадчим органом КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ» ((далі – Коледжу).

1.4. Метою діяльності Ради роботодавців є:

- **підвищення якості освітньої діяльності та забезпечення високого рівня конкурентоспроможності випускників на ринку праці.**

- забезпечення підготовки конкурентоспроможних фахівців на основі комплексного співробітництва Коледжу з роботодавцями шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, практичного досвіду, матеріальних і корпоративних ресурсів;

- формування та збереження ефективного зворотного зв'язку між Коледжем та роботодавцями для вдосконалення якості освітніх послуг;

- пошук шляхів оптимальної співпраці між Коледжем та роботодавцями з питань проведення профорієнтаційної роботи, підготовки фахівців за освітньо-професійними програмами, спеціальностей працевлаштування випускників, підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників.

- розвиток системи внутрішнього забезпечення якості освіти в Коледжі.

1.5. У своїй діяльності Рада роботодавців керується чинним законодавством України, нормативними документами Коледжу і цим Положенням.

1.6. Діяльність Ради роботодавців відбувається прозоро та ґрунтується на принципах колегіальності.

II. ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

2.1. Основними завданнями та функціями Ради роботодавців є:

- підвищення іміджу Коледжу в системі фахової передвищої медичної освіти України.

- визначення подальшої стратегії розвитку Коледжу із врахуванням тенденцій ринку праці щодо започаткування освітньої діяльності за новими освітньо-професійними програмами та спеціальностями;

- вивчення і прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної професійної кваліфікації;

- оцінювання якості підготовки фахівців;

- участь у розробці та удосконаленні освітньо-професійних програм (далі – ОПП), що реалізуються в Коледжі: змісту, програмних компетентностей та програмних результатів навчання, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення, вибіркової складової, навчальних планів та програм практик;

- долучення до розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти та Коледжу;

- спільна реалізація ОПП і ресурсна підтримка виробничих та переддипломних практик здобувачів ФПО на базі закладів охорони здоров'я;

- розвиток інфраструктури партнерства;

- залучення представників роботодавців до освітнього процесу шляхом читання лекцій, проведення практичних і семінарських занять, керівництва виробничими практиками, участі у проведенні контрольних заходів та в роботі екзаменаційних комісій з атестації здобувачів ФПО;

- проведення спільних конференцій, семінарів, тренінгів, круглих столів зі здобувачами ФПО, науково-педагогічними та педагогічними працівниками;

- стимулювання професійного розвитку та кар'єрного зростання науково- педагогічних та педагогічних працівників шляхом підвищення кваліфікації на базах закладів охорони здоров'я, організацій;

- сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу;
- посилення конкуренції на ринку освітніх послуг, зокрема внаслідок активізації пропозицій від провідних європейських закладів освіти для потенційних абітурієнтів;
- розширення мережі баз практичної підготовки здобувачів ФПО Коледжу шляхом залучення нових закладів охорони здоров'я;
- посилення практикоорієнтованості результатів навчання здобувачів ФПО;
- забезпечення якості освіти через інтеграцію міждисциплінарних компонентів в ОПП та індивідуальні навчальні плани здобувачів ФПО;
- організація освітнього процесу на засадах гнучкості, адаптивності та інноваційності з урахуванням потреб здобувачів ФПО;
- забезпечення поєднання теоретичного, практичного аспектів навчання, підвищення якості й ефективності переддипломної та виробничої практик здобувачів ФПО;
- поєднання освіти і науки, що забезпечує фундаменталізацію освіти;
- врахування потреб ринку праці при провадженні освітньої діяльності: моніторинг потреб ринку праці; створення і підтримка бази даних випускників; тісний зв'язок з роботодавцями;
- перегляд ОПП підготовки фахових молодших бакалаврів з конкурентоспроможних спеціальностей;
- ефективна професійна реалізація кожного випускника, успішне формування його конкурентних переваг і лідерських якостей;
- забезпечення навчання, яке буде зосереджене на потреби, вподобання, інтереси здобувача ФПО, уміння працювати в команді, вміння вчитися упродовж життя, готовність до змін, уміння діяти у нестандартних ситуаціях тощо;
- укладання договорів про проведення практичної підготовки здобувачів ФПО.

ІІІ. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

3.1. До складу Ради роботодавців пропонуються представники закладів охорони здоров'я, зацікавлених у фахівцях, що готує Коледж, представники адміністрації Коледжу. Чисельний склад Ради роботодавців складає 5-12 осіб.

3.2. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців Коледжу є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

3.3. Склад Ради роботодавців затверджується наказом керівника Коледжу.

3.4. З метою забезпечення високої якості професійної підготовки випускників на основі взаємодії та комплексної співпраці з роботодавцями щодо вдосконалення ОПП різних спеціальностей, до складу Ради роботодавців включаються представники за кожним напрямом діяльності.

ІV. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

4.1. Засідання Ради роботодавців проводяться не менше одного разу на півріччя відповідно до Плану роботи Ради роботодавців.

4.2. Діяльність Ради роботодавців регулюється цим Положенням, яке затверджується Педагогічною радою Коледжу.

4.3. Засідання Ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Ради роботодавців.

4.4. Рішення Ради роботодавців приймаються простою більшістю голосів членів Ради роботодавців, присутніх на засіданні.

4.5. Засідання Ради роботодавців базується на принципах:

- взаємної поваги та колегіальності;
- відкритості, прозорості і ефективності;
- спрямованості на конструктивне вирішення проблем;
- добросовісності та етичної поведінки;
- соціальної відповідальності.

4.6. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання керівників та осіб, які не є членами Ради роботодавців.

4.7. Рішення Ради оформлюються протоколом, що підписується Головою та секретарем.

4.8. Рада роботодавців взаємодіє із завідувачем навчально-виробничої практики, цикловими комісіями та/або завідувачами відділень.

V. ВЗАЄМОДІЯ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

5.1. Координацію роботи Ради роботодавців Коледжу здійснює керівник Коледжу..

5.2. Рада роботодавців тісно співпрацює з керівниками ОПП: надає рекомендації та пропозиції щодо удосконалення освітньо-професійних програм, освітнього процесу і освітнього середовища.

5.3. Керівник Коледжу має право звертатись із запитом, поданнями, пропозиціями до Ради роботодавців.

5.4. Коледж враховує у своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців.

VI. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Положення про Раду роботодавців ухвалюється рішенням Педагогічної ради Коледжу та вводиться в дію наказом керівника.

6.2. Зміни та доповнення до Положення про Раду роботодавців, рішення щодо припинення діяльності Ради роботодавців ухвалюється рішенням Педагогічної ради Коледжу та затверджуються наказом керівника.

Розробники:

Пилипенко І.О. – керівник КЗ КОР «БЦ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»;

Сергієнко О.О. – заступник директора з навчальної роботи, кандидат економічних наук, доктор філософії, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист;

Мартиненко І.О. – голова Групи забезпечення якості освіти, викладач закладу ФПО, спеціаліст вищої категорії, викладач-методист.